



AVVISO DI SELEZIONE

ASSEGNAZIONE DELLE PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI

CATEGORIA C

Si informa che è in esecuzione della propria determinazione n. 2397 del 27.12.2018 è indetta selezione per l'assegnazione delle progressioni economiche orizzontali nella categoria **C**.

Art. 1 REQUISITI DI AMMISSIONE

Per l'ammissione alla selezione sono necessari, a pena di esclusione, i seguenti requisiti:

- 1) essere dipendenti a tempo indeterminato del Comune di Mesagne;
- 2) aver maturato alla data del 31 dicembre 2017 almeno due anni di anzianità nella posizione economica in godimento. Nel calcolo dell'anzianità sono compresi anche i periodi prestati presso altre amministrazioni nel caso di mobilità in entrata;
- 3) assenza, nel corso dell'anno 2018 e 2017, di provvedimenti disciplinari superiori al rimprovero scritto;
- 4) aver riportato nel triennio 2015-2016-2017, in sede di valutazione annuale delle prestazioni ai fini della corresponsione dei compensi del fondo incentivante, un punteggio medio non inferiore a 70/100;
- 5) aver prestato effettivo servizio per almeno 180 giorni su 24 mesi di servizio.

Art. 2 PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA

Le domande per l'ammissione alla selezione indirizzate all'Ufficio Risorse Umane, dovranno essere presentate entro e non oltre **l'11.01.2019** presso l'Ufficio Protocollo del Comune o a mezzo PEC all'indirizzo risorseumane@pec.comune.mesagne.br.it utilizzando il modello di domanda, allegato al presente Avviso.

Art. 3 ESAME DELLE DOMANDE

L'esame delle domande, la relativa valutazione in relazione ai fattori previsti dal successivo articolo del presente Avviso saranno effettuate dall'Ufficio Risorse umane entro i 30 giorni successivi.

Sulla base del punteggio assegnato il Responsabile delle Risorse Umane forma **una graduatoria per ogni categoria professionale** e la approva con determina, indicando il punteggio complessivo riportato da ciascuno. Le graduatorie vengono pubblicate per almeno 15 giorni sull'albo pretorio on line.

Decorso tale termine, senza che vengano presentate opposizioni, essa diventano definitive.



L'attribuzione della progressione sarà effettuata con successivo provvedimento del Responsabile dell'ufficio Risorse Umane.

Art. 4 CRITERI DI VALUTAZIONE

La progressione è attribuita ai dipendenti che hanno conseguito il punteggio più alto all'interno della propria categoria in ordine decrescente e fino al raggiungimento dell'importo di **euro 1.400,00=**.

Per stabilire il punteggio di ciascun dipendente in possesso dei requisiti di partecipazione alla selezione viene calcolata **la media dei punteggi attribuiti nelle schede di valutazione annuale delle prestazioni ai fini della corresponsione dei compensi del fondo incentivante del triennio 2015-2016-2017**. I punteggi sono espressi in centesimi e sono comprensivi di due numeri decimali, questi ultimi arrotondati secondo la media matematica .

In caso di assenza prolungata, vengono prese in considerazione le valutazioni esistenti, escludendo quelle relative al periodo di assenza.

In caso di parità, il punteggio verrà assegnato secondo i seguenti criteri:

- a) al dipendente che ha maggiore anzianità nella posizione economica in godimento ;**
- b) al dipendente con maggiore anzianità nella categoria professionale;**
- c) In caso di ulteriore parità verrà data preferenza al candidato più anziano di età.**

Mesagne 27 dicembre 2018

Il Responsabile dell'Area Tributi e Risorse Umane
Dott.ssa Giorgia Vadacca